

Welcome to

東京の地域医療を実践

正志会グループ

ペンギングループ



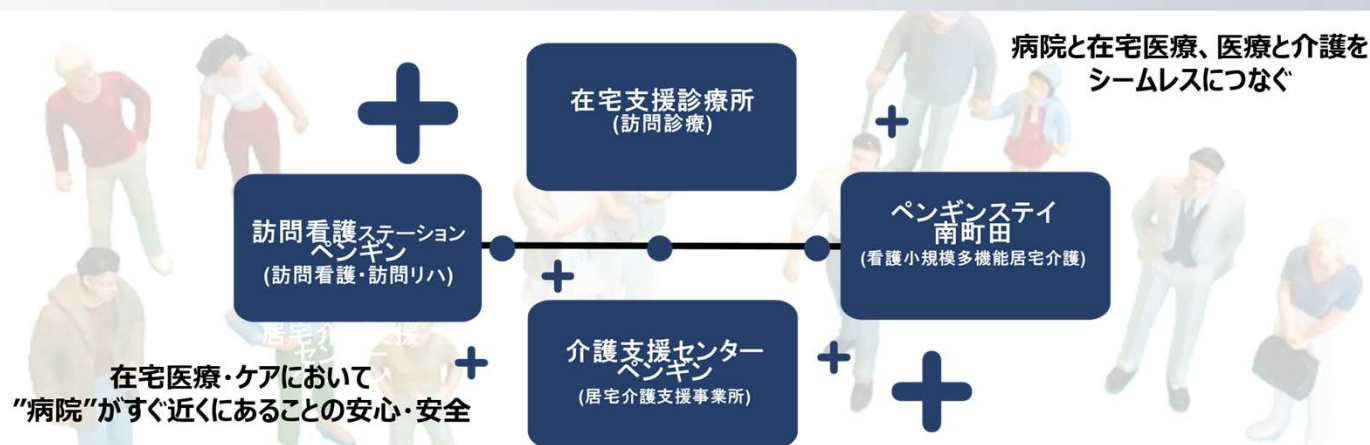
MISSION



医療をもって社会に貢献する

急性期医療を中心とした地域包括ケアの実現に向け
幅広い患者さんを受け入れる

東京の
地域医療を実践



Penguin Group

正志会グループの愛称は「ペンギングループ」です

ペンギングループの由来

グループの初めての病院「平成立石病院」を開院した時のこと。手術に診療に、誰よりも院内を動く猪口院長(当時)の姿とペンギンとを重ねて、入院中だった患者様(デザイナー)がロゴマークを作成してくれたのが始まりです。今のグループのスタートを築いた猪口理事長はまさにファーストペンギンでした。

あれから20年以上が経過した今。

当グループには、その時々ファーストペンギンがたくさんいます。そんな組織になりました。ファーストペンギンとは、「いつも同じ誰か」なのではありません。「誰もが」ファーストペンギンになれます。当グループでは、「当事者意識」「自分事として」という言葉がたびたび登場します。



理事長 猪口正孝

Company History

2002年平成立石病院 開設
2003年医療法人社団正志会 開設
2004年南町田病院 開設
2005年医療法人社団直和会 開設
2009年東京リバーサイド病院 開設
2011年正志会 社会医療法人認定
南町田訪問看護ステーションペンギン 開設
2012年立石訪問看護ステーションペンギン 開設
2013年花と森の東京病院 開設
2015年花と森の訪問看護ステーションペンギン 開設
東京リバーサイド訪問看護ステーションペンギン 開設
2016年葛飾リハビリテーション病院 開設
平成立石ペンギンクリニック 開設
立石介護支援センターペンギン 開設
南町田介護支援センターペンギン 開設
東京リバーサイド病院 「荒木記念東京リバーサイド病院」に名称変更
2018年ペンギンステイ南町田(看護小規模多機能型居宅介護) 開設
南町田ペンギン在宅診療所 開設
2022年令和あらかわクリニック 開設
2023年令和あらかわ病院 開設
2026年ひだまりガーデン南町田



240

2023年
令和あらかわ病院 開設



83

2016年
葛飾リハビリテーション病院 開設



199

2013年
花と森の東京病院 開設



115

2009年
東京リバーサイド病院 開設



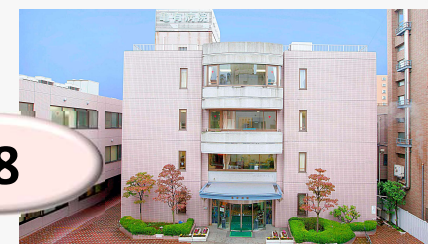
222

2004年
南町田病院 開設



203

2002年
平成立石病院 開設



98

亀有病院



49

寿康会病院

1209床

Our Hospitals & Administrators

亀有病院



葛飾リハビリテーション病院



平成立石病院



花と森の東京病院



北区

荒川区

葛飾区

南町田病院



荒木記念
東京リバーサイド病院

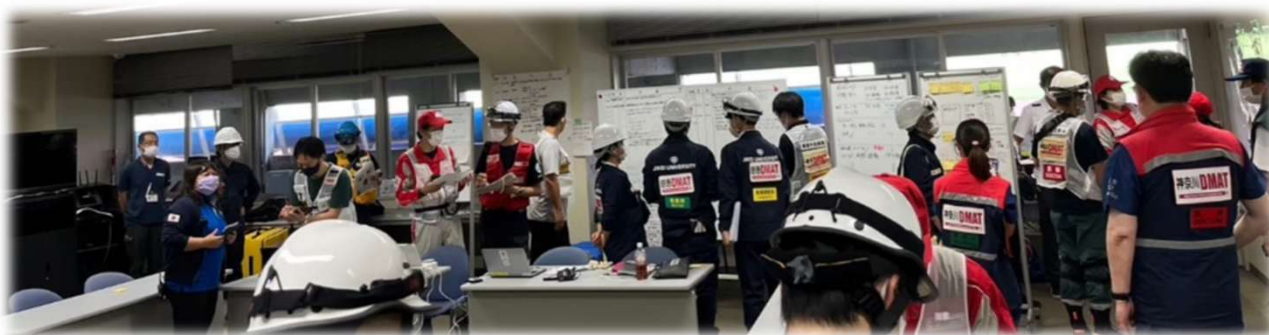
東京都

令和あらかわ病院



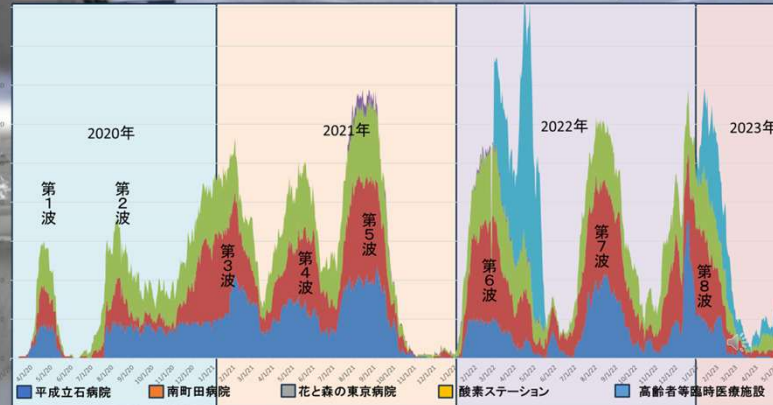
Performance

救急医療・災害医療



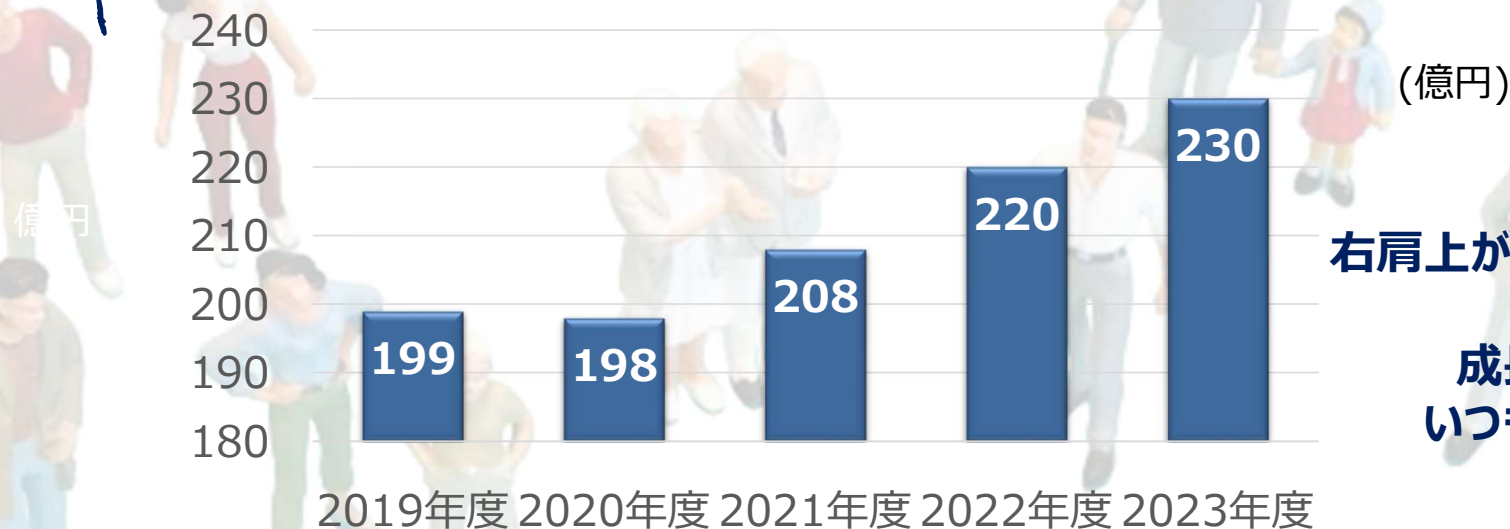
	病床数	受入コロナ病床数	受け入れ患者数	受入延べ患者数
平成立石病院	203床	45~78	1,318人	17,617人
南町田病院	222床	52床	1,662人	22,674人
花と森の東京病院	199床	52床	2,467人	21,231人

猪口作成



Performance

グループの成長



右肩上がりの成長の秘密は？

成長する組織は
いつも“動いている”

“東京の地域医療”とは

人口の多さへの対応と一人ひとりの近さ

救急や災害医療(人口の多さという東京の地域特性)と一人ひとりの患者さんに必要な医療の提供(近さ)の両立が東京の地域医療。より地域に密着した医療提供を赤ちゃんからご高齢の方まで、病院から在宅まで、地域にあるニーズを把握し、ニーズにこたえられる医療地域の皆さんから信頼してもらえる医療の中で、医療人として専門力を発揮しましょう！

“求める人材”とは

仲間と一緒にプロフェッショナルとして学び+働き+動く人

近くて温かくて信頼される医療を実践するために、一人ひとりの職員が「プロフェッショナル」として医療サービスに積極的に参加する組織を目指しています。

- ・各職種で求められる能力を身に着けるための学習・育成
- ・プロとして患者さんのための創意工夫と実践
- ・いきいきと働き続けられる職場環境の整備

SDGsへの取り組み



東京都指定救急医療センター
東京都指定二次救急医療機関
災害拠点病院
災害支援病院
DMAT/AMAT/JMAT
災害対応人材の育成
地元消防救急隊との合同研修
特定健診
行政健康診断
企業健康診断
市民公開講座
DX推進部門
電子カルテ
モバイル導入(iphone)
障害者雇用
外国人雇用
ジェンダーに配慮した雇用
シニア雇用(嘱託・再雇用)
地域行事への参加・交流
だれでもトイレ

EV車の導入とEVステーションの設置
病院敷地の緑化推進
電子化推進によるペーパーレス
クールビズ/ウォームビズ
看護師特定行為研修
専門人材研修
退院支援スタッフの育成・退院支援強化体制
訪問看護ステーション
訪問診療
居宅介護支援事業所
看護小規模多機能居宅介護
予防接種
外国人患者
職員への食事補助



外国人ナースエイドも活躍しています！

数字で見る正志会グループ



職員数
約3,000人

平均年齢
36歳
20代が最多

年間休日
123日
(2027年)

残業時間
5-10時間/月

離職率
14.4%

有給休暇
取得率
80.0%

男性の
育児休暇取得率
66.7%

看護
スペシャリスト
47名
専門 3名
認定 17名
特定 25名
NP 2名

リハビリ
セラピスト
スペシャリスト
認定 18名

特定技能
50名
ナースエイドとし
て活躍中

Employee Benefits

生き生きと安心して働き続けるための福利厚生・サポート制度

Other Benefits



毎日の仕事をしっかりサポート

- 寮あり（規程による）
- 職員食堂あり（補助あり）
- 夜勤時の夕・朝食（無料）
- ユニフォーム支給
- クラブ活動
- 歓迎会・忘年会など
- 通勤交通費（上限 50,000円）
- 互助会



Health Support

あなたの健康をサポート

- ホスピタルカウンセラー（無料相談）
- 定期健康診断（法人負担）
- 人間ドック費用補助
- インフルエンザ予防接種



Family Support

結婚・出勤・育児・介護 ライフイベントをサポート

- 産前産後・育児休業（男女問わず）
- 介護休業制度
- 短時間勤務制度
- 慶弔給付（お祝い金・見舞金など）
- グループ内異動あり
- 保育園あり（平成立石病院）



Vacation & Leave

充実のWLB

- 年間休日120日以上
（2027年度 123日）
4週8休制 + 祝日
- 年次有給休暇（法定通り）
- 慶弔・特別休暇



Career Development

専門職の学びと成長をサポート

- 奨学金制度（規程による）
- 資格取得支援（規程による）
- 学会・外部研修
- e-learning ID付与
- グループ内異動



Legal Benefits

法定福利

- 健康保険
- 介護保険（40歳以上）
- 厚生年金保険
- 雇用保険
- 労災保険
- 子育て拠出金

年間120日以上休日イメージ

10月

October (神無月)

日	月	火	水	木	金	土
日	休	日	夜	明	休	日
日	休	休	日	日	夜	明
休	休	日	日	夜	明	休
休	日	日	夜	明	休	休
日	日	夜				
5	6	7	8	9	10	11

夜勤5回
休み10日

11月

November (霜月)

日	月	火	水	木	金	土
29	30	31	明	休	休	日
夜	明	休	日	夜	明	休
日	夜	明	休	休	休	日
日	日	休	日	日	夜	明
休	休	日	夜	明		
3	4	5	6	7	8	9

夜勤5回
休み10日

12月

December (師走)

日	月	火	水	木	金	土
26	27	28	29	30	休	休
日	日	日	休	日	日	夜
明	休	休	休	休	休	日
日	日	夜	明	休	日	日
夜	明	休	休	日	日	夜
明	1	2	3	4	5	6

夜勤4回
休み11日

Education and Training

1. クリニカルラダーと新人教育プログラム
2. 集合研修・OJT(プリセプター)・e-learning
3. 幅広い領域での実践経験
4. キャリアデザインのサポート

スペシャリスト

ジェネralist

マネジメント



花と森の東京病院では、「特定行為研修」を行っています。
毎年グループ病院からも受講する看護師が複数おり、研修修了後は、
配属病院で特定看護師として活躍しています。

DX推進

業務効率と質の向上を目指すAI活用の取り組み

正志会グループでは、業務効率と質の向上を目指し、DXを推進しています。
「DX推進部門」が中心となり、AIを活用して医療現場の無駄をなくし、それぞれの専門職が専門職としての力をより発揮できる環境を作る取り組みを行っています。

各種記録の自動化や端末増設などを進めていますが、
ICMO(イクモ)という動くICU的な救急車もあるんですよ!

職場の魅力と働く人の声

救急・災害医療、急性期医療から回復期・在宅医療まで幅広い知識と技術が習得できる

都内屈指の病院グループの安定した経営環境の中で安心して働くことができる

仕事とプライベートのメリハリがある環境で充実のWLB

充実の
タイパ
WLB

安心できる
環境

成長できる
環境



★人のために役に立っているという実感が持てる

★人間関係が良い＆安心して相談できる＆厳しさもあるけど笑いあり、温かさを感じる



★先輩や上司からしっかりとした教育やアドバイスが受けられる

★自分の専門性を高め幅を広げる機会があり、専門職としての成長ができる



★毎日忙しいけど、達成感というかやりがいというか、そんな気持ちで翌日を迎えられる



新卒募集概要は
こちら

★お問合せはお気軽に★

saio@trshp.jp

THANK
YOU

法人本部



101-0062 東京都千代田区神田駿河台2-3

お茶の水高木ビル



03-5244-5375



<https://csmc-gp.jp/>

まずは



FB



インスタ

