

## ■労働者に占める女性労働者の割合

女性活躍推進法の改正(令和4年7月施行)により、従業員が301人以上の企業の事業主に公表を義務付けられた情報項目について、以下の通り公表いたします。

### □労働者に占める女性労働者の割合

(人)

時 期	区 分	男性	女性	合計	女性の割合
2023年9月	全職員	640	1,336	1,976	67.6%
	正職員	377	1,177	1,554	75.7%
	パート・有期職員	263	159	422	37.7%
2024年9月	全職員	883	1,744	2,627	66.4%
	正職員	510	1,535	2,045	75.1%
	パート・有期職員	373	209	582	35.9%
2025年9月	全職員	922	1,836	2,758	66.6%
	正職員	470	1,551	2,021	75.9%
	パート・有期職員	457	294	751	37.8%

### □男女の賃金の差異

期 間	区 分	男女の賃金の差異
		(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
2022年10月1日 ～ 2023年9月30日	全職員	105.1%
	正職員	67.6%
	パート・有期職員	131.2%
2023年10月1日 ～ 2024年9月30日	全職員	101.6%
	正職員	61.6%
	パート・有期職員	102.7%
2024年10月1日 ～ 2025年9月30日	全職員	100.5%
	正職員	62.4%
	パート・有期職員	100.7%

賃 金：通勤手当、退職金は除く

#### 【差異についての補足説明】

各職種において男女の所定内賃金に差はありませんが、正社員については育児・介護等のため労働時間が男性より短い女性が多く、特に給与水準が高い医師においてその差が大きいことが影響しています。

## □有給休暇取得率

(日)

期 間	区 分	付与日数	取得日数	取得率
2022年10月1日	全職員	20,300	18,501.5	<b>91.1%</b>
～	正職員	19,400	17,561.5	<b>90.5%</b>
2023年9月30日	パート・有期職員	900	940.0	<b>104.4%</b>
2023年10月1日	全職員	29,274	24,442.0	<b>83.5%</b>
～	正職員	28,365	23,584.5	<b>83.1%</b>
2024年9月30日	パート・有期職員	909	857.5	<b>94.3%</b>
2024年10月1日	全職員	31,209	24,938.0	<b>79.9%</b>
～	正職員	29,286	23,276.0	<b>79.5%</b>
2025年9月30日	パート・有期職員	1,923	1,661.5	<b>86.4%</b>