

一般事業主行動計画

社会医療法人社団正志会

社会医療法人社団正志会では、職員が仕事と子育てを両立しながらその能力を十分発揮するための職場環境整備と優秀な人材確保に努めるため、下記の行動計画を策定する。

1. 計画期間：2024年4月1日～2027年3月31日の3年間

2. 内容

【目標1】雇用環境の整備に関する事項

①妊娠中及び出産後の職員に対し、当法人の支援制度を周知するとともに、積極的な活用を勧めるための情報提供を行う。

<対策>

○妊娠中に利用できる支援

・産前休暇

○出産に利用できる支援制度

・荒木記念東京リバーサイド病院（当法人）での職員出産費用割引制度

○出産後に利用できる支援制度

・産後休暇

・育児休業（男性の取得を含む）

・所定外労働の免除

・時間外労働の制限

・深夜業の制限

・時短勤務、短時間正職員制度による復職支援

・医療法人社団直和会が運営する職員用保育所の利用

②働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

<対策>

○時間外労働の削減

・時間外労働は必要時のみ所属長の指示、承認を得て行う認識を徹底し、帰宅し易い職場環境を構築

・必要十分な人材配置（特に病棟）のための採用体制の整備・強化

【目標2】次世代育成支援対策に関する事項

①当法人が運営する医療機関における地域貢献活動

<対策>

○地域の小学生・中学生・高校生の職場訪問・体験学習等の受け入れ

・市教育委員会等や近隣の小・中学校への通知による案内

○近隣の大学生・専門学校生等のインターンシップの受け入れ

・学校等への訪問・通知による案内

3. 目標達成のための対策

①職員への周知方法

・職員用掲示板への掲示、朝礼や各種会議等での案内

②公表方法

・法人および病院ホームページへの掲載